



IIES
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES
ECONÓMICAS Y SOCIALES

IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos

**Serie Regional:
Situación Laboral del Hogar**

**Litoral Atlántico
2021**



OEE
Observatorio Universitario
Económico y de Emprendimiento



IIES
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES
ECONÓMICAS Y SOCIALES



DICIHT
Dirección de Investigación
Científica, Humanista y
Tecnológica



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

La IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos 2021 es publicada por el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales como parte de las investigaciones desarrolladas por el Programa de Investigación en Economía y Finanzas de la UNAH.

El IIES autoriza la reproducción total o parcial de las gráficas, tablas y demás cifras de este documento, siempre que se mencione debidamente la fuente. Sin embargo, el IIES no se responsabiliza de manera alguna por la manipulación, interpretación y uso de esta información por parte de terceros.

El Reporte y la plataforma de datos se encuentra disponible en:
<https://iies.unah.edu.hn/>

Esta publicación debe ser referenciada y citada de la siguiente manera:

Referencia: Universidad Nacional Autónoma de Honduras. (2022). IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos 2021. Serie Región Litoral Atlántico: Situación Laboral del Hogar. Tegucigalpa.

Cita: (IIES-UNAH,2021)

Equipo de Investigación

Dirección: Ricardo Matamoros

Coordinación: Juan Umazor

Investigadores principales Programa de Investigaciones en Economía y Finanzas:

Ruth María Cruz Puerto
German Javier Bulnes Zúniga
Marco Tulio Vargas Sevilla
Lourdes Esther Echeverría Cruz
Adelfa Patricia Colón García

Asistentes de Investigación:

Gabriel Oquellí

Revisión Académica:

Geidy Palma

Edición:

Eduard Huete
Estefany Palma

Tegucigalpa, Honduras; marzo 2022

INTRODUCCIÓN

La Encuesta Económica Familiar Multipropósito (EEFM) es un informe elaborado por el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) que muestra un panorama de la situación que viven los hogares hondureños en distintas áreas sociales y económicas. Las experiencias que han tenido los hondureños ante la pandemia y fenómenos naturales han sido situaciones difíciles; los hogares han necesitado de resiliencia para subsistir a las secuelas del año 2020 e incertidumbre que el país enfrenta. El presente documento es parte de la serie: Encuesta Económica Familiar Región Litoral Atlántico 2021. Situación Laboral del Hogar presenta un análisis mediante el indicador: 1) Situación Laboral del Hogar.

El documento desarrolla un análisis de la situación laboral del hogar a nivel regional mediante una recolección de datos del 1 de julio al 8 de septiembre del 2021 en una encuesta a los hogares universitarios de la Región del Litoral Atlántico—Atlántida, Colón, Gracias a Dios, Islas de la Bahía y municipios de Yoro—en el campus virtual de la UNAH. De acuerdo, a la naturaleza de la investigación está tuvo un enfoque cuantitativo, no experimental de corte transversal y descriptivo; el diseño muestral utilizado corresponde a un muestreo intencional. Los resultados obtenidos se presentan por primera vez en el formato de indicadores con el interés de sistematizar la información presentada de manera ordenada para el lector.

El país enfrenta grandes retos en materia de desarrollo social; la disrupción económica causada por la crisis sanitaria y los huracanes Eta e Iota han puesto a los hogares en una situación de presión y vulnerabilidad que es analizada a detalle en la Encuesta Económica Familiar Multipropósito (EEFM) a través de sus indicadores. Según el Banco Central de Honduras (BCH) (2021), el país tuvo una recesión económica con una contracción en el Producto Interno Bruto (PIB) de 9.0%. La explicación de este comportamiento se atribuye a las medidas de distanciamiento social adoptadas para afrontar la pandemia; asimismo, se enfrentaron pérdidas significativas en infraestructura y cultivos producto de los huracanes Eta e Iota que ingresaron al país durante el último trimestre del año.

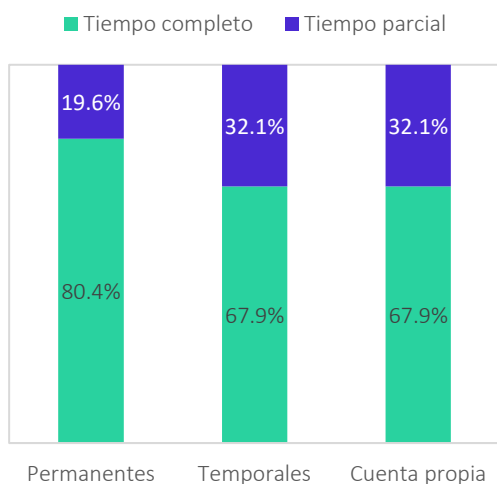
En este contexto, los esfuerzos llevados a cabo para reactivar la economía han presentado resultados positivos. Según el BCH (2021), el PIB creció un 12.4% en el tercer trimestre del 2021; una mejora significativa frente al comportamiento observado durante el tercer trimestre del 2020 (-8.1%). Si bien las cifras del PIB trimestral presentan una tendencia a la baja hasta septiembre de 2021, el BCH (2022) reporta una tasa de crecimiento anual de 11.5%. Ante los cambios enfrentados por el país durante el 2020 y lo que va del 2021, la EEFM expone el dinamismo de la situación laboral del hogar en la Región del Litoral Atlántico.

INDICADOR 1: DINÁMICA LABORAL DE LOS HOGARES

Los resultados obtenidos en la EEFM para la Región Litoral Atlántico exhiben un 73.8% de las personas en los hogares universitarios laborando en una jornada de tiempo completo y un 26.2% en una jornada de tiempo parcial. Del número de personas que laboran a tiempo completo, el 80.4% trabaja mediante un contrato permanente. Por otro lado, un 67.9% trabaja a tiempo completo con contrato temporal y una alta proporción de personas se mantienen por cuenta propia (67.9%).

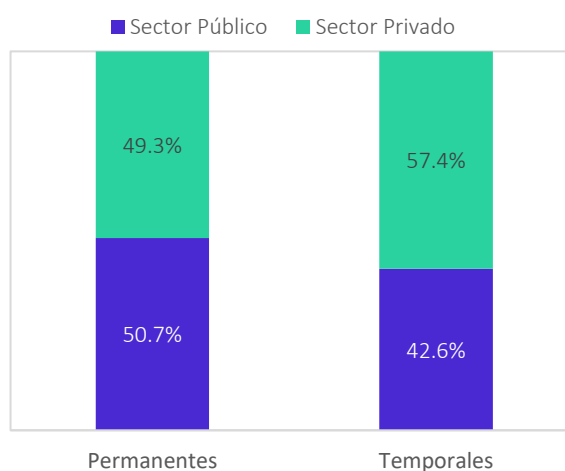
En este sentido, se observa una fuerte presencia de emprendimiento en la Región Litoral Atlántico dado que aproximadamente dos de cada diez personas (19.7%) son cuenta propia a tiempo completo. Es importante reconocer el incentivo a emprender en el contexto laboral del país. Según el INE (2020), la tasa de desempleo creció en un 91% con respecto al año 2019 alcanzando un 10.9% en 2020. Asimismo, el subempleo creció sustancialmente en 2020 con las cifras de subempleo visible creciendo en 16.7%; por otro lado, el subempleo invisible disminuyó en 6.6%.

Figura 1. Jornada de trabajo según tipo de contrato en el hogar de la Región Litoral Atlántico.



Fuente: IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos del IIES-UNAH (IV-EEFM).

Figura 2. Tipo de contrato laboral según sector económico en el hogar de la Región Litoral Atlántico.

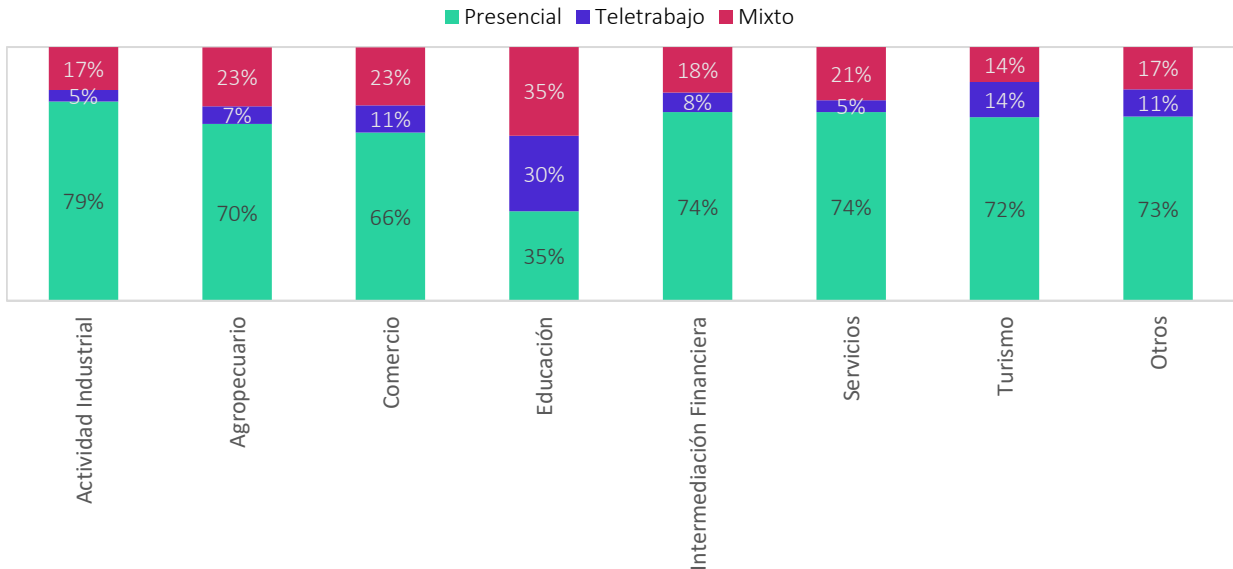


Fuente: IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos del IIES-UNAH (IV-EEFM).

El número de ciudadanos dependientes del sector público (48.2%) en salarios es inferior a los dependientes en el sector privado (51.8%) en el caso de los hogares universitarios. Ambos sectores ofrecen estabilidad laboral para la mayoría de sus asalariados (68.2%); sin embargo, la región todavía presenta un promedio de tres de cada diez personas con inseguridad laboral. Es necesario destacar que según el INE (2020), al cierre del año 2020, los salarios promedios a nivel nacional en el sector privado (L7,606.00) son sustancialmente más bajos que los ofrecidos por el sector público (L19,497.00).

Por su parte, la situación laboral de las personas dentro del hogar universitario en la región ha experimentado recurrentes cambios producto de consideraciones dirigidas a evitar el contagio del COVID-19 y afrontar el contexto socioeconómico de la región. Al considerar las modalidades de trabajo por actividad económica en la región, se identificó una predominancia del trabajo presencial en todos los sectores económicos a excepción de la educación (35%). A nivel general, un 64.6% de las personas en hogares universitarios laboran en modalidad presencial y 12.8% mediante teletrabajo. Las actividades económicas con mayor actividad presencial son: actividad industrial (79%), la intermediación financiera (74%) y servicios (74%). Asimismo, los sectores que mayor versatilidad demuestran mediante modalidades de trabajo mixtas son la educación (35%), comercio (23%) y el sector agropecuario (23%).

Figura 3. Modalidad de trabajo según sector económico en el hogar de la Región Litoral Atlántico.



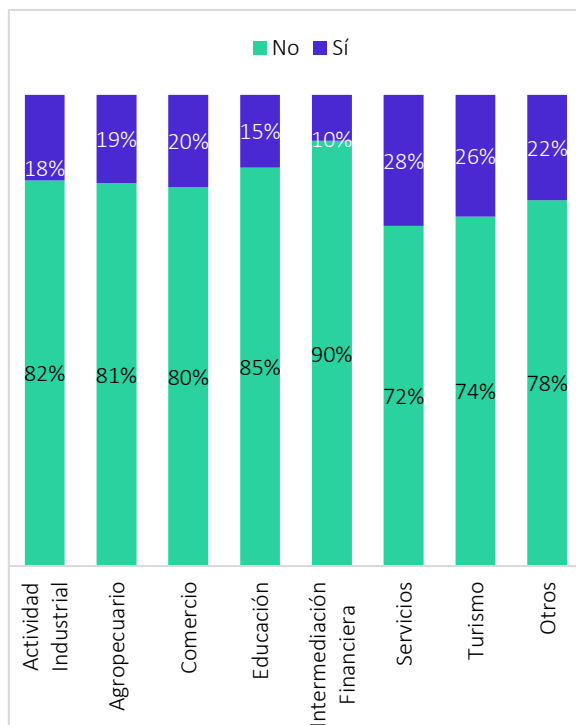
Fuente: IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos del IIES-UNAH (IV-EEFM).

Si bien se observa un crecimiento económico en valores constantes del tercer trimestre de 2.1% de 2021, es importante reconocer que se observa una tendencia a la baja en la economía medida trimestralmente. Según el BCH (2021), las actividades con las tasas de crecimiento más altas con respecto al trimestre del año anterior son la electricidad y distribución de agua (31.2%), comercio, hoteles y restaurantes (26.9%) e intermediación financiera (26.5%). Por otro lado, aquellas actividades con las tasas de recuperación más bajas son el sector agropecuario (0.7%), comunicaciones (1.2%) y los servicios de enseñanza, sociales y de salud (2.4%). En este sentido, no se pueden hacer inferencias sobre el beneficio o perjuicio de las distintas modalidades de trabajo adoptadas por los distintos sectores económicos.

No obstante, durante el periodo analizado un 20% de las personas en hogares universitarios han enfrentado despidos; esto se tradujo en una tasa de despidos en la Región Litoral Atlántico de 6.5% a septiembre de 2021. Las cifras en detalle son propias de cada sector económico donde se encuentra la persona; los porcentajes de despidos más altos en la región son en servicios (28%), turismo (26%) y comercio (20%). Dichas cifras son relevantes en el contexto de un mercado laboral que comenzó el 2021 con una tasa de desempleo de

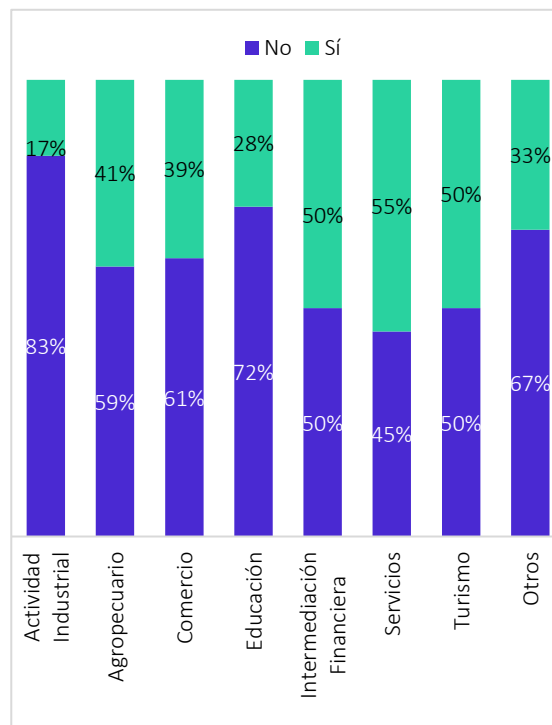
10.9% (INE, 2020). Sin embargo, es necesario reconocer que las actividades económicas con mayor número de despedidos en la región exhiben un comportamiento positivo a nivel nacional al segundo trimestre del 2021 con tasas de crecimiento marginal en el sector de comercio, hoteles y restaurantes (1.0%) e industrias manufactureras (2.3%).

Figura 4. Hogares que enfrentaron pérdida de empleos según actividad económica en la Región Litoral Atlántico.



Fuente: IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos del IIES-UNAH (IV-EEFM).

Figura 5. Hogares que aseguran alguno de sus miembros recuperó su empleo según actividad económica en la Región Litoral Atlántico.



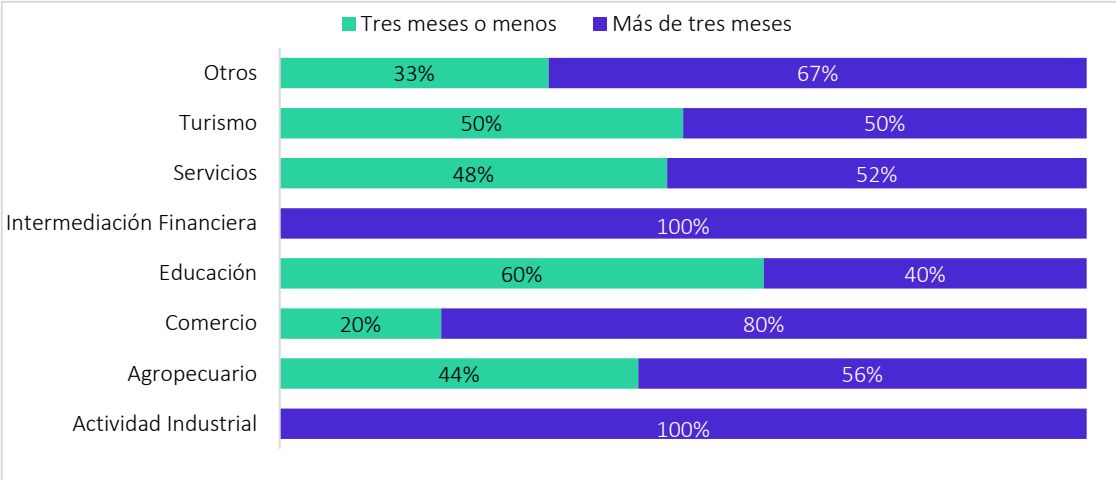
Fuente: IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos del IIES-UNAH (IV-EEFM).

La recuperación observada en distintos sectores económicos medidos mediante el PIB Trimestral no se traduce en generación inmediata de empleos. Los hallazgos exponen que la tasa de recuperación de empleos en caso de despedidos es baja, solamente un 33.7% de las personas expresa haber recuperado su empleo después de un despido. De estos, la mayoría de los hogares que han recuperado su empleo laboran en servicios (55%), intermediación financiera (50%), turismo (50%) y el sector agropecuario (41%). En este sentido, se observa un rezago entre la recuperación económica de los sectores y la recuperación en el mercado laboral.

En este contexto, el rezago se puede observar mediante el tiempo de recuperación de empleos de los miembros en el hogar universitario. Un 48.1% de las personas lleva más de seis meses desempleado; solamente un 22.2% de los asalariados expresó estar desempleado por menos de tres meses. Paralelamente, al observar las cifras regionales de las personas que expresan haber recuperado su empleo, al menos cinco de cada diez personas (54.7%) de los hogares expresa haber esperado más de tres meses para recuperar su empleo.

Por consecuencia, se observan distintos comportamientos con respecto al tiempo de espera por un empleo según actividad económica, donde los tiempos de espera más bajos predominan en el sector de educación (60%), turismo (50%) y servicios (48%). Por otro lado, los sectores que más tiempo requieren para recontratar a los empleados despedidos son la intermediación financiera (100%), actividad industrial (100%) y comercio (80%). Los tiempos de recuperación más largos por actividad económica justifican los rezagos de recuperación del mercado laboral dado que la intermediación financiera, comercio e industria han demostrado tasas interanuales de crecimiento positivas durante el tercer trimestre del 2021 (Banco Central de Honduras, 2021).

Figura 6. Tiempo de recuperación de empleo en los hogares según actividad económica en la Región Litoral Atlántico.



Fuente: IV Encuesta Económica Familiar Multipropósitos del IIES-UNAH (IV-EEFM).

Por otro lado, las personas dentro de los hogares han experimentado en menor medida casos de suspensión. Se presenta una tasa de un 5.3% que resultaron ser suspendidos de sus actividades laborales y al menos la mitad de estos logró recuperar su empleo (51.5%).

CONCLUSIONES GENERALES

Dentro de la dinámica laboral de los hogares universitarios se observa una predominancia en el tipo de empleo permanente a tiempo completo en 80% de los hogares. Asimismo, independientemente del tipo de contrato laboral de los miembros del hogar, la mayoría labora en una jornada de tiempo completo. Sin embargo, es de destacar el porcentaje de hogares que tiene trabajo por cuenta propia, dado que aquí se presentan elevados casos de emprendimiento que asumen las familias ante las dificultades encontradas en el mercado laboral, tales como el subempleo, representando un 37.4% de los hogares.

La encuesta refleja que el sector privado (51.8%) es el principal empleador y oferta un 49.3% de sus puestos como permanentes. A la vez, el sector público se presenta como un fuerte generador de empleos para el país con 48.2%; lo cual realza el interés de la ciudadanía en el comportamiento de la administración central dada la importancia del Estado como fuente de ingresos en el hogar. Si bien el sector público genera menos cantidad de empleos frente al sector privado y estos son temporales para el 42.6% de los encuestados, el salario promedio que perciben los empleados públicos es superior al ofrecido en el sector privado.

En este orden de ideas, la recuperación progresiva de la actividad económica mediante el levantamiento de restricciones de movilidad se ve reflejado en la modalidad de trabajo presencial. Al mismo tiempo, las modalidades mixtas (22.5%) y teletrabajo (12.8%) comienzan a postularse como modalidades efectivas dada su continuidad en distintos sectores económicos. Ciertamente el grado de adopción a las modalidades de trabajo alternativas es sujeta a la idiosincrasia de la actividad económica, algunas requieren de trabajo técnico o servicios personales que no se podrán desenvolver de forma adecuada. Dicho esto, en los resultados obtenidos, las actividades industriales, servicios, intermediación financiera y otros son aquellos con la mayor participación en una modalidad presencial.

El estudio reflejó que 2 de cada 10 hogares universitarios en la zona del Litoral Atlántico tuvieron la pérdida de empleo de algún miembro, siendo los asalariados más afectados por despidos o suspensiones quienes participan en las actividades de turismo, servicios y otros.

No obstante, todavía se observan retos de generación de empleo dado que más del 48.1% de los hogares universitarios donde por lo menos un miembro perdió su empleo lleva por lo menos 6 meses sin poder reintegrarse al mercado laboral. Si bien se observa una baja tasa de desempleo y suspensiones, así como altas tasas de recuperación de estos, los desafíos en el mercado laboral persisten en la calidad de empleo del país.

BIBLIOGRAFÍA

Banco Central de Honduras. (2021). *Memoria Anual 2020*. Tegucigalpa.

Banco Central de Honduras. (2021). *Producto Interno Bruto - III Trimestre 2021*. Tegucigalpa.

Banco Central de Honduras. (2022). *Memoria Anual 2021*. Tegucigalpa.

INE. (2020). *Encuesta Telefónica de Hogares para Medir Empleo*. Tegucigalpa: Instituto Nacional de Estadística.